

# **Inhaltsverzeichnis**

1. FAQ	2
2. Benutzer:WikiSysop	7
3. Knowledge Base	12
4. Regensburg	17

### **FAQ**

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen VisuellWikitext

### Version vom 23. November 2021, 13:15 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung
Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung
← Zum vorherigen Versionsunterschied

Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

(33 dazwischenliegende Versionen desselben Benutzers werden nicht angezeigt)

#### Zeile 1:

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:<ref>https://www.br.de /nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmerrechte-im-urlaub,SdyzbJA</ref>

ul id="faq" class="bs-tree-root">

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q1"><div class="question"><span class=" bs-icon"></span>Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?</div>class="bstreenodeitem bs-tree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bs-nodedata="q1" >Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

Zeile 1:

{{ContentNav|homelink=Knowledge Base|hometext=1|pagePrevious=Rege nsburg{{!}}Enzyklopädischer Artikel|pageNext=}}

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:<ref>https://www.br.de /nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmerrechte-im-urlaub,SdyzbJA</ref>

ul id="faq" class="bs-tree-root">

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q1" role="button" aria-expanded=" **false**"><div class="question" ><span class="bs-icon"></span>Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?</div><li class="bs-treenodeitem bs-tree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bsnodedata="q1">Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr – mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

<br /><br />

Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q2"><div class="question"><span class=" bi bi-chevron-down"></span>Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?</div><li class="bstreenodeitem bs-tree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bs-nodedata="q2" >Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q2" aria-expanded="false"><div class="question"><span class="bs-icon" ></span>Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?</div>class=" bs-treenodeitem bs-tree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bs-nodedata="q2" >Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

### <br /><br />

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub



nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q3"><div class="question"><span class=" bi bi-chevron-down"></span>Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?< /div>class="bs-treenodeitem bstree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bs-nodedata="q3">Zu wünschen ist es keinem - doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu. /ul>

Quelle: <references></references>	

nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

expandable collapsed" data-bs-nodedata=" q3"><div class="question"><span class=" **bs-icon**"></span>Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?</div>class=" bs-treenodeitem bs-tree-level-1 collapsed expandable leaf" data-bs-nodedata="q3" >Zu wünschen ist es keinem - doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

{{#widget:Accordion}}
Quelle: <references></references>

{{ContentNav|homelink=Knowledge Base|hometext=1|pagePrevious=Rege nsburg{{!}}Enzyklopädischer Artikel|pageNext=}}



## Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr

Tour 1 Knowledge Base < Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:<sup>[1]</sup>

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - O Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen im Schnitt 28 Tage.

Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.

- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Ourlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - O Zu wünschen ist es keinem doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

Ausgabe: 19.04.2024 Dieses Dokument wurde erzeugt mit BlueSpice



#### Accordion Item

#1

This is the first item's accordion body. It is shown by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

#### Accordion Item

#2

This is the second item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

#### Accordion Item

#3

This is the third item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Quelle:

† https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

Knowledge Base < Enzyklopädischer Artikel

# FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen VisuellWikitext

## Version vom 26. November 2021, 18:05 **Uhr (Quelltext anzeigen)**

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied

**Aktuelle Version vom 26. November** 2021, 18:14 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

Ze	ile 13:	Ze	ile 13:
	<pre><div class="accordion accordion- flush" id="accordionFlushExample"></div></pre>		
	<div class="accordion-item"></div>		
	<h2 class="accordion-header" id=" flush-headingOne"></h2>		
	<pre><div aria-controls="flush- collapseOne" aria-expanded="false" class="accordion-button collapsed" data-bs-target="#flush- collapseOne" data-bs-toggle=" collapse" role="button">Accordion Item 1</div></pre>		
	<pre><div aria-="" bs-parent="#accordionFlushExample" class="accordion-collapse collapse" data-="" id="flush-collapseOne" labelledbv="flush-headingOne"></div></pre>		
	<pre><div class="accordion-body">Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the <code>.accordion- flush</code> class. This is the first item's accordion body.</div></pre>		
	<div class="accordion-item"></div>		

Ausgabe: 19.04.2024

```
<h2 class="accordion-header" id="
flush-headingTwo">
```

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseTwo" aria-controls="flushcollapseTwo">Accordion Item 2</div>

### </h2>

<div id="flush-collapseTwo" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingTwo" databs-parent="#accordionFlushExample"
>

<div class="accordion-body"
>Placeholder content for this
accordion, which is intended to
demonstrate the <code>.accordionflush</code> class. This is the second
item's accordion body. Let's imagine
this being filled with some actual
content.</div>

</div>

</div>

<div class="accordion-item">

<h2 class="accordion-header" id=" flush-headingThree">

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseThree" aria-controls="flushcollapseThree">Accordion Item 3
/div>

</h2>

<div id="flush-collapseThree" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingThree"
data-bs-parent="
#accordionFlushExample">



	qlance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.
{{#widget:Accordion}} {{#widget:Accordion}}	

# Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr

Tour I Knowledge Base 

Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub: [1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Oie Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen im Schnitt 28 Tage.

Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.



- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Ourlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

### Accordion Item

#1

This is the first item's accordion body. It is shown by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Accordion Item

#2

This is the second item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

Ausgabe: 19.04.2024 Dieses Dokument wurde erzeugt mit BlueSpice



### Accordion Item

#3

**This is the third item's accordion body.** It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Quelle:

↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

Knowledge Base < Enzyklopädischer Artikel

# FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen VisuellWikitext

## Version vom 26. November 2021, 18:05 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

le 13:			
	lass="accord id="accordio		
<div c<="" td=""><td>lass="accord</td><td>ion-item"&gt;</td><td></td></div>	lass="accord	ion-item">	
	ass="accordi neadingOne":		id="
collaps role=" collaps collaps	lass="accord sed" aria-ex button" data se" data-bs-t seOne" aria-c seOne">Acco	panded="fal -bs-toggle=' arget="#flus controls="flu	sh- ish-
accord labelle	l="flush-colla lion-collapse dbv="flush-l ent="#accor	collapse" ar neadingOne"	ia- data-
>Place accord demon flush<	lass="accord cholder conte lion, which is strate the < /code> class accordion bo	ent for this intended to code>.accor . This is the	dion-
<div c<="" td=""><td>lass="accord</td><td>ion-item"&gt;</td><td></td></div>	lass="accord	ion-item">	

Ausgabe: 19.04.2024

```
<h2 class="accordion-header" id="
flush-headingTwo">
```

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseTwo" aria-controls="flushcollapseTwo">Accordion Item 2</div>

### </h2>

<div id="flush-collapseTwo" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingTwo" databs-parent="#accordionFlushExample"
>

<div class="accordion-body"
>Placeholder content for this
accordion, which is intended to
demonstrate the <code>.accordionflush</code> class. This is the second
item's accordion body. Let's imagine
this being filled with some actual
content.</div>

</div>

</div>

<div class="accordion-item">

<h2 class="accordion-header" id=" flush-headingThree">

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseThree" aria-controls="flushcollapseThree">Accordion Item 3
/div>

</h2>

<div id="flush-collapseThree" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingThree"
data-bs-parent="
#accordionFlushExample">



qlance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.

# Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr

Tour I Knowledge Base 

Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub: [1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - O Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen im Schnitt 28 Tage.

Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.



- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

### Accordion Item

#1

This is the first item's accordion body. It is shown by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Accordion Item

#2

This is the second item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.



### Accordion Item

#3

This is the third item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Quelle:

1. ↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

ur I Knowledge Base « Enzyklopädischer Artikel

# FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen VisuellWikitext

## Version vom 26. November 2021, 18:05 **Uhr (Quelltext anzeigen)**

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied

**Aktuelle Version vom 26. November** 2021, 18:14 Uhr (Quelltext anzeigen)

Redaktion (Diskussion | Beiträge)

Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung

Zeile 13:	Zeile 13:
<pre><div class="accordion accordion- flush" id="accordionFlushExample"></div></pre>	
<div class="accordion-item"></div>	
<h2 class="accordion-header" id=" flush-headingOne"></h2>	
<pre><div aria-controls="flush- collapseOne" aria-expanded="false" class="accordion-button collapsed" data-bs-target="#flush- collapseOne" data-bs-toggle=" collapse" role="button">Accordion Item 1</div></pre>	
<pre><div aria-="" bs-parent="#accordionFlushExample" class="accordion-collapse collapse" data-="" id="flush-collapseOne" labelledbv="flush-headingOne"></div></pre>	
<pre><div class="accordion-body">Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the <code>.accordion- flush</code> class. This is the first item's accordion body.</div></pre>	
rdiv aloga "passudion itoms"	

Ausgabe: 19.04.2024

```
<h2 class="accordion-header" id="
flush-headingTwo">
```

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseTwo" aria-controls="flushcollapseTwo">Accordion Item 2</div>

### </h2>

<div id="flush-collapseTwo" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingTwo" databs-parent="#accordionFlushExample"
>

<div class="accordion-body"
>Placeholder content for this
accordion, which is intended to
demonstrate the <code>.accordionflush</code> class. This is the second
item's accordion body. Let's imagine
this being filled with some actual
content.</div>

</div>

</div>

<div class="accordion-item">

<h2 class="accordion-header" id=" flush-headingThree">

<div class="accordion-button
collapsed" role="button" ariaexpanded="false" data-bs-toggle="
collapse" data-bs-target="#flushcollapseThree" aria-controls="flushcollapseThree">Accordion Item 3
/div>

</h2>

<div id="flush-collapseThree" class="
accordion-collapse collapse" arialabelledby="flush-headingThree"
data-bs-parent="
#accordionFlushExample">



application.

# Aktuelle Version vom 26. November 2021, 18:14 Uhr

Tour I Knowledge Base < Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:<sup>[1]</sup>

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Oie Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen im Schnitt 28 Tage.

Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.



- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Ourlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

### Accordion Item

#1

This is the first item's accordion body. It is shown by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Accordion Item

#2

This is the second item's accordion body. It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

Ausgabe: 19.04.2024 Dieses Dokument wurde erzeugt mit BlueSpice



### Accordion Item

#3

**This is the third item's accordion body.** It is hidden by default, until the collapse plugin adds the appropriate classes that we use to style each element. These classes control the overall appearance, as well as the showing and hiding via CSS transitions. You can modify any of this with custom CSS or overriding our default variables. It's also worth noting that just about any HTML can go within the .accordion-body, though the transition does limit overflow.

### Quelle:

↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

Knowledge Base < Enzyklopädischer Artikel