Inhaltsverzeichnis

1. FAQ 2
2. Benutzer:WikiSysop 5
3. Knowledge Base 8
4. Regensburg 11

FAQ

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen
VisuellWikitext

Version vom 25. November 2021, 13:12 Uhr (Quelltext anzeigen) Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied	**Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr (Quelltext anzeigen)** Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung Zum nächsten Versionsunterschied →
Zeile 18:	**Zeile 18:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">
<div class="accordion-button collapsed" role="button" aria-expanded="false" **type="button**" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseOne" aria-controls="flush-collapseOne">	
Accordion Item #1	Accordion Item #1
Zeile 28:	**Zeile 28:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">
<div class="accordion-button collapsed" aria-expanded="false" **type="button**" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseTwo" aria-controls="flush-collapseTwo">	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseTwo" aria-controls="flush-collapseTwo">
Accordion Item #2	Accordion Item #2
Zeile 38:	**Zeile 38:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">

<div class="accordion-button collapsed" aria-expanded="false" **type="button"** data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">
Accordion Item #3	Accordion Item #3

Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr

Tour 1 Knowledge Base ‹ Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:[1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr – mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

    Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.
- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem – doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

Accordion Item #1

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the first item's accordion body.

Accordion Item #2

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the second item's accordion body. Let's imagine this being filled with some actual content.

Accordion Item #3

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the third item's accordion body. Nothing more exciting happening here in terms of content, but just filling up the space to make it look, at least at first glance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.

Quelle:

1. ↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen
VisuellWikitext

Version vom 25. November 2021, 13:12 Uhr (Quelltext anzeigen) Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied	**Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr (Quelltext anzeigen)** Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung Zum nächsten Versionsunterschied →
Zeile 18:	**Zeile 18:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">
Accordion Item #1	Accordion Item #1
Zeile 28:	**Zeile 28:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">
	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseTwo" aria-controls="flush-collapseTwo">
Accordion Item #2	Accordion Item #2
Zeile 38:	**Zeile 38:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">

<div class="accordion-button collapsed" aria-expanded="false" **type="button"** data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">
Accordion Item #3	Accordion Item #3

Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr

Tour 1 Knowledge Base ‹ Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:[1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr – mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

    Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.
- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem – doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

Accordion Item #1

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the first item's accordion body.

Accordion Item #2

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the second item's accordion body. Let's imagine this being filled with some actual content.

Accordion Item #3

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the third item's accordion body. Nothing more exciting happening here in terms of content, but just filling up the space to make it look, at least at first glance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.

Quelle:

1. ↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen
VisuellWikitext

Version vom 25. November 2021, 13:12 Uhr (Quelltext anzeigen) Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied	**Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr (Quelltext anzeigen)** Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung Zum nächsten Versionsunterschied →
Zeile 18:	**Zeile 18:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">
Accordion Item #1	Accordion Item #1
Zeile 28:	**Zeile 28:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">
	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseTwo" aria-controls="flush-collapseTwo">
Accordion Item #2	Accordion Item #2
Zeile 38:	**Zeile 38:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">

<div class="accordion-button collapsed" aria-expanded="false" **type="button"** data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">
Accordion Item #3	Accordion Item #3

Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr

Tour 1 Knowledge Base ‹ Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:[1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr – mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

    Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.
- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem – doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

Accordion Item #1

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the first item's accordion body.

Accordion Item #2

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the second item's accordion body. Let's imagine this being filled with some actual content.

Accordion Item #3

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the third item's accordion body. Nothing more exciting happening here in terms of content, but just filling up the space to make it look, at least at first glance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.

Quelle:

1. ↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA

FAQ: Unterschied zwischen den Versionen

Versionsgeschichte interaktiv durchsuchen
VisuellWikitext

Version vom 25. November 2021, 13:12 Uhr (Quelltext anzeigen) Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung ← Zum vorherigen Versionsunterschied	**Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr (Quelltext anzeigen)** Redaktion (Diskussion | Beiträge) Keine Bearbeitungszusammenfassung Markierung: 2017-Quelltext-Bearbeitung Zum nächsten Versionsunterschied →
Zeile 18:	**Zeile 18:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingOne">
Accordion Item #1	Accordion Item #1
Zeile 28:	**Zeile 28:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingTwo">
	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseTwo" aria-controls="flush-collapseTwo">
Accordion Item #2	Accordion Item #2
Zeile 38:	**Zeile 38:**
<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">	<h2 class="accordion-header" id="flush-headingThree">

<div class="accordion-button collapsed" aria-expanded="false" **type="button"** data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">	<div class="accordion-button collapsed" **role="button"** aria-expanded="false" data-bs-toggle="collapse" data-bs-target="#flush-collapseThree" aria-controls="flush-collapseThree">
Accordion Item #3	Accordion Item #3

Version vom 25. November 2021, 13:20 Uhr

Tour 1 Knowledge Base ‹ Enzyklopädischer Artikel

Hier finden Sie Antworten rund um das Thema Urlaub:[1]

- Wie viele Urlaubstage stehen mir zu?
  - Die Mindestanzahl beträgt laut Gesetz bei einer Sechs-Tage-Woche 24 Urlaubstage, bei einer Fünf-Tage-Woche sind es 20 Tage. Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer kommen also auf vier Wochen Urlaub im Kalenderjahr – mindestens. In Tarif- und Arbeitsverträgen sind oft mehr freie Tage vorgesehen - im Schnitt 28 Tage.

    Arbeitsjuristen raten, den Antrag rechtzeitig zu stellen, auch wenn im Gesetz selber keine Fristen stehen. Damit steigt die Chance, den Wunschtermin auch vom Personalbüro bewilligt zu bekommen. Am Ende entscheidet der Arbeitgeber nämlich über den Urlaubsbeginn seiner Mitarbeitenden. Er muss dabei aber deren Wünsche berücksichtigen und auch deren Interessen. Eltern haben da gute Karten in den Schulferien.
- Wann müssen die Urlaubstage genommen werden?
  - Urlaub soll der Erholung dienen. Der Beschäftigte soll die Chance bekommen, seine Arbeitsfähigkeit zu erhalten. Allerdings kann in begründeten Ausnahmen der Mitarbeiter freie Tage ins nächste Jahr verschieben. Das Gesetz bezieht sich zwar auf das Kalenderjahr, aber es steht darin auch, dass der Jahresurlaub bis Ende März möglich ist. Tarif- und Arbeitsverträge sehen zum Teil einen noch längeren Zeitraum vor. Für das Verschieben muss es aber konkrete Gründe geben.

Der Arbeitgeber wiederum muss die Betroffenen darauf hinweisen, dass sie noch Resturlaub auf dem Konto stehen haben. Die noch freien Tage auszahlen lassen, geht nicht. Das widerspräche ja dem Erholungszweck. Auch hier nennt das Gesetz eine Ausnahme: wenn der Urlaub nicht gewährt werden kann, weil das Arbeitsverhältnis endet. Hier muss allerdings im Einzelfall geprüft werden, ob die Voraussetzungen auch stimmen. Darauf weisen Juristen ausdrücklich hin.

- Was ist, wenn ich im Urlaub krank werde?
  - Zu wünschen ist es keinem – doch auch im Urlaub kann man krank werden. Davon muss die Firma möglichst bald erfahren. Und man sollte sich die Krankheit von einem Arzt bestätigen lassen. Der Arbeitgeber kann anders als sonst ein Attest vom ersten Tag an einfordern. Für die Tage der Erkrankung gibt es wie sonst auch Lohnfortzahlung im Krankheitsfall. Die Urlaubstage, die man im Bett verbringen muss, stehen einem dann noch zu.

Accordion Item #1

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the first item's accordion body.

Accordion Item #2

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the second item's accordion body. Let's imagine this being filled with some actual content.

Accordion Item #3

Placeholder content for this accordion, which is intended to demonstrate the `.accordion-flush` class. This is the third item's accordion body. Nothing more exciting happening here in terms of content, but just filling up the space to make it look, at least at first glance, a bit more representative of how this would look in a real-world application.

Quelle:

1. ↑ https://www.br.de/nachrichten/wirtschaft/faq-arbeitnehmer-rechte-im-urlaub,SdyzbJA